

แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

☐ รอบที่ 1 (สิงหาคม พ.ศ..... – มกราคม พ.ศ.) ☐ รอบที่ 2 (กุมภาพันธ์ พ.ศ. – กรกฎาคม พ.ศ.)

วันที่จัดทำแผนฯ วันที่รายงานผล.....

ชื่อ- สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน ปี
สังกัดสาขาวิชา/งาน.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา 1..... 2..... 3.....

ส่วนที่ 1 การประเมินความจำเป็นในการพัฒนา (Assessment) ที่ด้าน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. จุดแข็ง (ความสามารถในปัจจุบันสูงกว่าเกณฑ์คาดหวัง/เป้าหมาย)

.....

2..จุดอ่อน/โอกาสในการพัฒนา (ความสามารถในปัจจุบันน้อยกว่าเกณฑ์คาดหวัง/เป้าหมาย)

.....

3. ภาวะสุขภาพ/พฤติกรรมเสี่ยง เช่น ระดับน้ำตาลในเลือด / ระดับความดันโลหิต / รอบเอว BMI / รับประทานอาหารหวานมันเค็ม ไม่ออกกำลังกาย ฯลฯ

4. ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ ที่จำเป็นต้องพัฒนา (ข้อละ 1 ด้าน)

4.1 ความรู้ความสามารถด้าน.....

4.2 ทักษะด้าน.....

4.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา (ตามเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ โดยผู้บริหารจะต้องพัฒนาสมรรถนะทั้ง 2 ข้อ ตามสายงาน)

☐ Managerial competency ระบุ

☐ Functional competency ระบุ.....

4.4 การพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy)

.....

ส่วนที่ 2 การวางแผนพัฒนา (Planning)

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วัตถุประสงค์ตาม พฤติกรรมที่ คาดหวัง	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ การนำไปประยุกต์ใช้ ในงาน	วิธีการพัฒนา (70:20:10 ดูจาก ดูจากแนวทางการพัฒนา)	ระบุรายละเอียดของวิธีการพัฒนา	ระยะเวลาที่พัฒนา	
					รอบที่1 ระบุเวลา	รอบที่2 ระบุเวลา
1.ความรู้ด้าน			1. Learn by Experience 70%			
			2. Learn by Others 20%			
			3. Learn by Course 10%			
2.ทักษะด้าน เช่น						
-การใช้คอมพิวเตอร์						
- การจัดการข้อมูล						
- ภาษาอังกฤษ						
-ทักษะสื่อสาร						
3.สมรรถนะด้าน						
3.1 การบริหาร						
3.2 เฉพาะตำแหน่งงาน						

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วัตถุประสงค์ตาม พฤติกรรมที่ คาดหวัง	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ การนำไปประยุกต์ใช้ ในงาน	วิธีการพัฒนา (70:20:10 ดูจาก ดูจากแนวทางการพัฒนา)	ระยะเวลาที่พัฒนา	
				รอบที่1 ระยะเวลา	รอบที่2 ระยะเวลา
4. การพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพ (Health literacy)					

ส่วนที่ 3 การดำเนินการตามแผนและประเมินผล (Implementation & Evaluation)

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	สรุปเนื้อหาองค์ความรู้จากการ พัฒนา	การประยุกต์ใช้ ในการพัฒนางาน	ผลการประเมินความสำเร็จ (ตามวัตถุประสงค์และ ตัวชี้วัด)	ปัญหาและอุปสรรคที่พบให้ผล การพัฒนาไม่บรรลุ
1 ความรู้ ความสามารถด้าน				
2.ทักษะด้าน				
3.สมรรถนะด้าน 3.1 การบริหาร 3.2 เฉพาะตำแหน่งงาน				

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	สรุปเนื้อหาองค์ความรู้จากการพัฒนา	การประยุกต์ใช้ ในการพัฒนางาน	ผลการประเมินความสำเร็จ (ตามวัตถุประสงค์และ ตัวชี้วัด)	ปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้ผล การพัฒนาไม่บรรลุ
4.การพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพ (Health literacy)				

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างจุดแข็ง/โอกาสพัฒนา

1) ผู้รับการพัฒนา ข้อเสนอแนะ () วันที่		
2) ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ข้อคิดเห็น..... () ตำแหน่ง วันที่	ข้อคิดเห็น..... () ตำแหน่ง วันที่	ข้อคิดเห็น..... () ตำแหน่ง วันที่