

แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์ บริหารจัดการองค์กรด้านบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีลักษณะที่พึงประสงค์ตามสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ : บุคลากรได้รับการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	**เป้าหมาย**	**แผนปีงบประมาณ 2561**											**งบประมาณ**	**ผู้รับผิดชอบ**
			มค	**กพ**	**มีค**	**เมย**	**พค**	**มิย**	**กค**	**สค**	**กย**	**ตค**	**พย**	**ธค**	
1.โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กิจกรรมทำแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) .	1.บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	←										→	สายวิชาการ10,000 บาท ต่อคนต่อปี สายปฏิบัติการ 8,000 บาทต่อคนต่อปี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนปีงบประมาณ 2561												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค		
2.โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานบุคลากร	1.บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน	การพัฒนาศักยภาพการทำงาน	←											→	สายวิชาการ10,000 บาท ต่อคนต่อปี สายปฏิบัติการ 8,000 บาทต่อคนต่อปี	
3..โครงการเตรียมความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลเฉพาะทาง	1.บุคลากรไม่น้อยกว่า 2 คน ได้รับการ อบรมด้านการพยาบาลเฉพาะทาง 2 หลักสูตร	อาจารย์ได้รับการอบรมด้านการพยาบาลเฉพาะทาง 2 หลักสูตร	←										→			

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนปีงบประมาณ 2561												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค		
5.โครงการพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ/เข้าสู่ชำนาญการ -แผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ -จัดสรรภาระงานเพื่อเตรียมผลงานทางวิชาการ	อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ40	อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ	←											→	10,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
6.โครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน	ร้อยละ90ของบุคลากรมีความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อม อัตราการคงอยู่ของบุคลากรทุกระดับ	บุคลากรความพึงพอใจของต่อสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อม	←											→	100,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ/ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนปีงบประมาณ 2561												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค		
	ร้อยละ 90	และบุคลากรมี engagement ต่อองค์กร														

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนปีงบประมาณ 2561												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค		
7.พัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ระดับปริญญาเอก -แผนการเข้าศึกษาหลักสูตรปริญญาเอก	ร้อยละของจำนวน80 อาจารย์ที่คุณวุฒิปริญญาเอก	พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก													1,000,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ