



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ สำหรับผู้สมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์

เพื่ออนุวัติให้เป็นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเห็นสมควรให้มีการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ สำหรับผู้สมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ สำหรับผู้สมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่มีข้อกำหนดหรือสั่งการใดอันเกี่ยวข้องกับเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ สำหรับผู้สมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ที่ยังมีผลใช้บังคับอยู่ หากมีกำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๑๓ (๒) (๒.๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบ ถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) คะแนน TOEFL (Paper-based Test: PBT)	ไม่น้อยกว่า ๕๐๐
(๒) คะแนน TOEFL (Internet-based Test: iBT)	ไม่น้อยกว่า ๖๐
(๓) คะแนน TOEFL (Computer-based Test: CBT)	ไม่น้อยกว่า ๑๗๓
(๔) คะแนน IELTS	ไม่น้อยกว่า ๕.๕
(๕) คะแนน SWU-SET	ไม่น้อยกว่า ๖๕
(๖) คะแนน CU-TEP	ไม่น้อยกว่า ๖๐
(๗) คะแนน TU-GET	ไม่น้อยกว่า ๕๐๐

ข้อ ๖ กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แต่ส่วนงานเจ้าของอัตรามีความจำเป็นและประสงค์จะรับไว้เพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อผ่านการคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๕ ภายในระยะเวลาการประเมินทดลองปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย อนึ่ง มหาวิทยาลัยจะมีการจัดทดสอบภาษาอังกฤษ (SWU-SET) ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยตามวัน เวลา และสถานที่จัดสอบที่กำหนด โดยพนักงานมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมการสอบดังกล่าว

หากไม่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษภายในระยะเวลาการประเมินทดลองปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง ให้พ้นสภาพจากพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕๑ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๗ กรณีมีปัญหาในการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

อพร -

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

To be in accordance with the Announcement of the Ministry of Education on Graduate Program Standard Criteria B.E. 2558 and the Announcement of the Ministry of Education on Implementation of Graduate Program Standard Criteria B.E. 2558, it is deemed appropriate to set English language standard criteria for university academic staff.

Item 5: Applicants to be selected as university academic staff must show evidence of English language tests that are not more than 2 years from the date of issue until the date of application submission. It must be one of the following English language tests.

(1) TOEFL (Paper-based Test : PBT)	not less than 500
(2) TOEFL (Internet-based Test : iBT)	not less than 60
(3) TOEFL (Computer-based Test : CBT)	not less than 173
(4) IELTS	not less than 5.5
(5) SWU-SET	not less than 65
(6) CU-TEP	not less than 60
(7) TU-GET	not less than 500

Item 6: In the case that applicants to be selected as university academic staff are not qualified under Item 5, but it is necessary and wishes to be accepted as a university staff, after being selected to be a university staff, the selected staff must present evidence of any English language test in accordance with Item 5 within the performance evaluation period according to the contract of the university staff. In addition, the university will arrange the English language test (SWU-SET) for the university staff according to the scheduled date, time and place. The university staff have to pay for the examination fee.

If the staff are not qualified in accordance with the English language test criteria within the performance evaluation period, they are terminated from being the university staff according to Item 51 (5) of the university regulations Srinakharinwirot on Personnel Management, B.E. 2559.

Item 7: In the case that there are the problems in interpretation or the performance of this announcement, the judgement of the president of the university shall be considered final.

September 22, 2017
(Professor Vijit Srisa-arn, Ph.D.)
Chairman of the Personnel Management Committee
Srinakharinwirot University